



Strategia 2024–2027

VISIO

Muuntautumiskykyinen edelläkävijä, joka pystyy vastaamaan jatkuvasti kehittyvän ja entistä monimuotoisemman opiskelijayhteisön ja -ympäristön tarpeisiin. Vaikuttavin opiskelijakunta, jonka toiminta on tunnettua ja jäsenyys haluttua. Tamkon toiminta on taloudellisesti, ekologisesti ja eettisesti kestävä.

MISSIO

Valvoo Tampereen ammattikorkeakoulun opiskelijoiden etua kehittääkseen koulutusta, arkea ja hyvinvointia. Tuottaa palveluita, jotka vastaavat opiskelijoiden tarpeisiin ja toiveisiin tänään ja tulevaisuudessa.

ARVOT

Opiskelijälähtöisyys

Tamkon toiminnan lähtökohdat perustuvat opiskelijoihin ja heidän edunvalvontaansa. Kaikesta toimintaa ohjaavasta päätöksenteosta vastaavat opiskelijat itse. Tamko kuuntelee aktiivisesti jäsenistöään ja kehittää jatkuvasti toimintaansa sen mukaan. Tamko uudistuu ja kehittyä ajankohtaisesti muuttuvan ympäristön mukana. Tamko on osaltaan luomassa opiskelijoiden yhteisöllisyyttä.

Yhdenvertaisuus

Tamko sitoutuu edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Tamko tunnistaa opiskelijoiden erilaiset lähtökohdat ja tuo toimillaan esille opiskelijoiden moninaisuutta. Toiminnassa huomioidaan kansainvälisten opiskelijoiden jatkuvasti kasvava määrä. Tamko tunnistaa ja poistaa omasta toiminnastaan käytäntöjä ja rakenteita, jotka aiheuttavat eriarvoisuutta.

Saavutettavuus

Tamko sitoutuu kaikessa toiminnassaan saavutettavuuteen, jotta jokaisella opiskelijalla erilaisista tarpeistaan ja lähtökohdistaan huolimatta on mahdollisuus osallistua Tamkon toimintaan. Saavutettavuus huomioidaan kaikessa päivittäisessä toiminnassa kuten viestinnässä ja tapahtumien suunnittelussa.



Avoimuus

Tamkon toimintaa ohjaa demokraattisuus kaikessa päätöksenteossa. Tamko keskustelee tiiviisti ja vuorovaikutteisesti jäsenistön kanssa sekä viestii monipuolisesti, aktiivisesti ja läpinäkyvästi toiminnan eri osa-alueilta. Opiskelijat tuntevat Tamkon toimintaperiaatteet ja tiedostavat mahdollisuutensa vaikuttaa päätöksentekoon.

Painopisteet

Hyvinvoiva yhteisö

Jokaisella yhteisöön kuuluvalla on turvallinen fyysinen, henkinen ja sosiaalinen ympäristö. Jokainen yhteisöön kuuluva noudattaa Tamkon Code of Conductia eli eettistä ohjeistoa ja se on vakiintunut kaikessa Tamkon toiminnassa. Erilaiset opiskelijat sekä elämäntilanteet tunnustetaan ja palveluiden saanti jokaiselle mahdollistetaan. Opiskelijoiden hyvinvointia edistetään monikanavaisesti ja apua sekä tukea tarjotaan kaikille yhteisön jäsenille.

Toimenpiteet:

- Kehitetään toimintaa palvelemaan monipuolisemmin erilaisia opiskelijaryhmiä
- Kannustetaan ja tuetaan alayhdistyksiä sekä koko yhteisöä sitoutumaan Code of Conductiin
- Vahvistetaan Tamkon luottamustoimijoiden ja työntekijöiden hyvinvointia ja jaksamista kehittämällä toimintatapoja niitä tukevaksi

Yhteisöllisyyden vahvistaminen ja ylläpitäminen

Vahvistetaan yhteisöllisyyden ja osallisuuden tunnetta opiskelijayhteisössä. Toiminnassa otetaan huomioon opiskelijat kaikista eri lähtökohdista, ja he kokevat voivansa vaikuttaa siihen. Tamko saavuttaa kaikki Tampereen ammattikorkeakoulun opiskelijat, ja yhteisöön kuulumisen tuo lisäarvoa opiskelijaelämään. Yhteisöllisyyden lähtökohtina ovat opiskelijalähtöisyys ja kaksikielisyys. Yhteisöllisyyttä vahvistetaan ja ylläpidetään yhdessä alayhdistysten kanssa, jotta kaikki kokevat olevansa tervetulleita yhteisöön.

Toimenpiteet:

- Tunnustetaan opiskelijoiden eri lähtökohdat yhteisöllisyyden vahvistamiseksi ja ylläpitämiseksi
- Kehitetään tapoja, joilla tavoitetaan yhdenvertaisesti kaikki Tampereen ammattikorkeakoulun opiskelijat



Tamko

- Luodaan ympäristö, jossa tapahtumiin osallistuminen on houkuttelevaa niin yksin kuin yhdessä
- Viestitään poikkeuksetta suomeksi sekä englanniksi ja kannustetaan alayhdistyksiä kaksikielisyyteen
- Korostetaan toiminnan opiskelijälähtöisyyttä ja kannustetaan osallistumaan toimintaan
- Järjestetään kaikille opiskelijoille tapahtumia yhteistyössä eri toimijoiden kanssa

Jäsenyys tulevaisuudessa

Tamkon jäsenyys koetaan tarpeelliseksi ja se on uudelle opiskelijalle houkutteleva. Jäsenyys otetaan jo opintojen alussa koko opiskeluajaksi. Tamkoon kuulumisen koetaan tuovan merkittävää lisäarvoa opiskelijaelämään. Alayhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö tunnustetaan ja se luo osaltaan houkuttelevuutta jäsenyydelle. Vakaa jäsenmäärä luo pohjan Tamkon toiminnan kestävyydelle ja jatkuvuudelle. Tamkon taloudellinen vakaus kestää kuitenkin muutokset jäsenmäärässä. Tamko on vakaa ja luotettava toimija, mikä tekee siitä halutun yhteistyökumppanin. Yhteistyöt ovat jäsenille kannattavia esimerkiksi jäsenetujen muodossa.

Toimenpiteet:

- Neuvotellaan jatkuvasti laadukkaita ja kilpailukykyisiä jäsenetuja ja viestitään niistä tehokkaasti jäsenille
- Kehitetään ja järjestetään tapahtumia, jotka vastaavat monimuotoisen opiskelijayhteisön kysyntään
- Tehdään pitkäjänteistä yhteistyötä sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka vastaavat Tamkon arvoja ja joista on konkreettista hyötyä jäsenistölle
- Kehitetään toimintaa jatkuvasti näkyvämmäksi opiskelijoille, ja toiminnan tunnettuus on syy ostaa jäsenyys
- Toteutetaan vuosittain tavoittava jäsenhankintakampanja

Tamko vaikuttajana

Tamko vaikuttaa aktiivisesti opiskelijayhteisön edunvalvojana. Vaikuttamistyö ja toiminta perustuu ymmärrykseen yhteisön moninaisuudesta ja tarpeista. Laadukas ja opiskelijälähtöinen edunvalvonta perustuu ennakointiin, seurantaan ja reagointiin. Luottamustoimintaa kehitetään saavutettavammaksi kartoittamalla erilaisia uusia luottamustoiminnan mahdollisuuksia ja muotoja tukemaan monimuotoista ja kestävää toimintakulttuuria. Opiskelijat tunnustavat vaikuttamistyön merkityksen ja Tamkon roolin yhteisössä. Vaikuttajana toimitaan saavutettavasti ja huomioidaan opiskelijayhteisön moninaisuus.



Tamko

Toimenpiteet:

- Osallistetaan ja kuullaan yhteisön jäseniä vaikuttamistyössä
- Hyödynnetään vaikuttamisessa laajasti ja aktiivisesti kaikkia opiskelijaedustajapaikkoja
- Selvitetään erilaisten ryhmien toiveet ja mahdollisuudet lähteä mukaan toimintaan
- Kehitetään ja seurataan vaikuttamisviestinnän tavoitavuutta

MITTARIT

- Jäsenmäärä ja sen muutokset
- Saadut opiskelijapalautteet
- Jäsenkyselyiden tulokset ja vastaajamäärät
- Edustajistovaalien äänestysprosentti
- Hakijamäärä edustajistovaaleissa, hallitusvaalissa ja työntekijähauissa
- Työntekijöiden pysyvyys ja työsuhteiden kesto
- Kävijämäärät Tamkon tapahtumissa ja jäsenhintaisten lippujen menekki
- Viestinnän tavoitavuuden seuranta
- Yhteistyökumppaneiden määrä

TOTEUTTAMISEN SEURANTA

Tamkon hallitus vastaa strategian operatiivisesta toteuttamisesta ja raportoi siitä edustajistolle. Hallitus laatii ja toteuttaa vuosittaista toimintasuunnitelmaa, joka on tehty strategiaan pohjaten. Vuosittaista toimintasuunnitelmaa laatiessa arvioidaan myös strategian tavoitteiden tilaa. Strategian kokonaisvaltaista toteutumista arvioidaan ja seurataan vuosittain toimintakertomuksen yhteydessä mittareita hyödyntäen.

Hyväksytty Tamkon edustajistossa 26.4.2024